



Was macht mich aus?



Ich sehe mich als Impulsgeberin und Begleiterin von Change-Prozessen. Das Thema Mensch und Organisation steht im Zentrum meiner Tätigkeiten. Ich verbinde Business- mit People-Development und schaffe somit die wichtigste Grundlage für den nachhaltigen Unternehmenserfolg. Ich bin davon überzeugt, wenn es Unternehmen gelingt, Arbeiten und Lernen eng zu verzahnen, wird das tägliche Handeln am Arbeitsplatz zu einem effizienten und innovativen Prozess. Ich verfüge über ein sehr gutes Gespür und Verständnis für Organisationen und die Menschen darin. Ich weiss Begeisterung auf Menschen zu übertragen und andere miteinzubeziehen. Ich bin mutig und liebe Aufbau- und Entwicklungsarbeit. Ich bin zukunftsbezogen, lösungs- und resultatorientiert. Kreativität und Innovation prägen mein Tun.

Was biete ich?

Als systemischer Coach und Consultant berate ich Einzelpersonen, Teams und Organisationen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Ich unterstütze Firmen bei der Entwicklung und Einführung von neuen Produkten, Dienstleistungen und Prozessen und bei der Anpassung der Führungs- und Organisationsstruktur. Dabei lege ich grossen Wert auf gemeinsame Entwicklung, Zusammenarbeit sowie auf die Förderung der Lernbereitschaft, Fehlerkultur und Agilität. Langjährige Erfahrungen in der Organisations- & Personalentwicklung, in der Innovationsentwicklung sowie im internationalen Projektmanagement und Transformationsprojekten zeichnen mich aus. Auf den Bedarf von Unternehmen, Abteilungen und Teams zugeschnitten, biete ich Training- & Lernprogramme wie beispielsweise **MindShip**, **Fit4Market** oder **FutureSetting**.

Erfahrungshintergrund

- Coaching, Teamentwicklung, Organisationsberatung und Innovationsentwicklung sowie Begleitung von Kulturveränderungsprozessen im Rahmen meiner Selbständigkeit
- Konzeption, Design und Durchführung (Training) von Leadership- & Talentprogrammen sowie Umsetzung einer durchgängigen Personalentwicklungslandschaft als Leiterin Leadership & Development bei AMAG
- Entwicklung, Erarbeitung und Umsetzung des Ausstellungs- und POS-Konzeptes sowie Change-Begleitung als Projektleiterin für Möbel Pfister und Bernina
- Leitung umfassender Projekte im Bereich Marketing und Vertrieb sowie Change-Begleitung als Projektleiterin für Swisscom Immobilien AG und diverse KMUs
- Aufbau Business und Neukundenstamm, Projektleitung Ladenbau und Shop-Design, Expansionsbegleitung westlicher Kunden als Geschäftsführerin Schweitzer Project AG in Moskau
- Einführung Category Management und zentrale Warenwirtschaft sowie Change-Begleitung und Training als Projektleiterin Corporate Development beim Migros Genossenschafts Bund
- Zentralisierung Administration der Filialen, Training und Coaching der involvierten Personen als Organisationsentwicklerin bei Jelmoli

Aus- und Weiterbildungen / Zertifizierung

- Betriebsökonomin (FH)
- Organisationsberaterin & Coach BSO
- Master systemischer Coach und Berater, Teamcoach und Trainer Leadership (CAS/ECA)
- EMBA Digital Transformation
- Zertifizierte Achtsamkeitstrainerin (Mindfulness Based Stressreduction nach Jon Kabat Zinn)

- Scrum Master
- Zertifizierung Design Thinking

- Value Match: Persönlichkeits-, Organisations- und Kulturuntersuchung auf der Basis von Werten (Modell Spiral Dynamics Integral, SDi)
- Myers-Briggs Typenindikator (MBTI): Persönlichkeitserhebung auf der Basis der Präferenzen
- Reiss Profile: Persönlichkeitserhebung auf der Basis der Motivationspsychologie
- Belbin Teamrollen: Persönlichkeitserhebung auf der Basis von Rollenverhalten